



Bæredygtighedspolitik 2024

Også på bæredygtighedsområdet blander Hornstrup Kursuscenter sig indenom og tager aktivt medansvar for miljø og mennesker.

Arbejdet med mere bæredygtighed på Hornstrup Kursuscenter skal være en integreret del af det daglige arbejde med at skabe et produkt og en arbejdsplads som bidrager positivt til den grønne omstilling og til at udvikle en samfundsbevidst arbejdsplads.

Hornstrup Kursuscenter har fokus på følgende indsatsområder:

1) GreenKey

Hornstrup Kursuscenter har som konsekvent målsætning at opfylde alle obligatoriske kriterier i Horesta-certificeringen GreenKey. Desuden skal der arbejdes på en række supplerende kriterier, således at Hornstrup Kursuscenter opnår yderligere point i certificeringsmodellen. Dette med henblik på at styrke den grønne profil og på at forberede Hornstrup Kursuscenter på en forventet øget efterspørgsel på mødesteder med en aktiv og dokumentérbar bæredygtighedsindsats.

2) Økologi

Det Økologiske Spisemærke i bronze skal erhverves i 2024. Desuden skal der være fokus på at inddrage lokale råvarer og lokale leverandører som ikke nødvendigvis er certificeret økologi, men bæredygtigt i en bredere kontekst, eksempelvis i form af velfærdsprodukter m.m. Fremadrettet er det ambitionen at økologi-procenten skal øges gradvist med henblik på en eventuel erhvervelse af sølvmærket.

3) Energi

Der arbejdes fortsat målrettet på at minimere forbruget af energi, vand og mere. Dette sker gennem løbende energioptimering og udskiftning af pærer, armaturer, lyskilder m.m. Desuden skal der ske løbende optimering af klimaskal, i form af udskiftning af døre vinduer etc. Det forventes at Vejle Kommune udruller fjernvarme i Hornstrup Kursuscenters område inden for en kortere årrække, hvilket vil påvirke arbejdet med energiforbrug og CO2 udledning markant.

4) Affald

Indsatsen i forhold affaldssortering tager udgangspunkt i et fokus på skilte affaldsbeholdere i produktionsområder, administrationsområder, samt gæsteområder. Teknisk afdeling håndterer løbende egen intern affaldssortering ift sortering af farligt affald til bortskaffelse på genbrugsplads.



5) CO2 aftryk

Hornstrup Kursuscenter registrerer og monitorerer aktivt dele af Hornstrup Kursuscenters CO2-aftryk igennem brug af det internationalt anerkendte værktøj HCMI, Hotel Carbon Measurement Initiative. Denne registrering danner grundlag for et løbende fokus på nedbringelse af Hornstrup Kursuscenters CO2-aftryk.

6) Kompetenceudvikling

Det er afgørende at alle ansatte på Hornstrup Kursuscenter inddrages aktivt i arbejdet med bæredygtighed. Derfor er GreenKey samt løbende initiativer en fast del af dialogen i alle resortområder samt på personalemøder. Der afholdes løbende interne workshops og der skal desuden være fokus på etablering af et kursuscatalog med henblik på deltagelse i relevante eksterne kurser med fokus på drift og bæredygtighed.

7) Mennesker

Bæredygtighed og balance hænger også sammen med at skabe en arbejdsplads med ordentlige arbejdsvilkår. På Hornstrup Kursuscenter er alle medarbejdere omfattet af en overenskomst som sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Der er valgt medarbejderrepræsentanter til funktionerne tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant og der er desuden en medarbejderrepræsentant i bestyrelsen. Hornstrup Kursuscenter har en detaljeret personalehåndbog og der afholdes løbende både APV samt medarbejderudviklingssamtaler med fokus på praksisnær kompetenceudvikling.

8) Dialog

Hornstrup Kursuscenter har fokus på at være i tæt dialog med alle leverandører med henblik på at undersøge mulighederne for yderligere omstilling til produkter med en mere grøn profil, enten i form af økologi eller mere bæredygtighed. Desuden indgår feedback fra gæster samt kollegaer i den løbende udvikling af en positiv og konkret udvikling af bæredygtighedsindsatsen på Hornstrup Kursuscenter.